

PLAZAS ACADÉMICAS 2016

BASES:

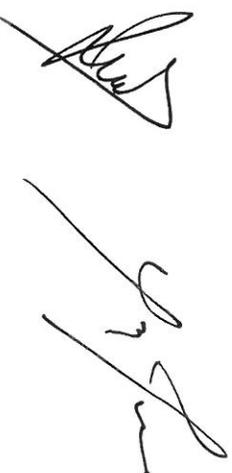
- 1.- Edad de los solicitantes: Indistinto.
- 2.- Grado mínimo: Contar con grado de Doctor, como se indica en los requisitos de cada plaza.
- 3.- Documentación requerida:

Primera fase: Todos los aspirantes deberán enviar Currículum Vitae actualizado (considerar el Formato que se encuentra <http://www.itson.mx/micrositios/plazas/academicas/Paginas/documentos.aspx>) al correo: valentina.felix@itson.edu.mx. Recibirá confirmación vía electrónica además de usuario y contraseña para el envío de la documentación que deberán subir en la siguiente liga: www.itson.mx/saeit/ a más tardar el 14 de agosto del año en curso. Para realizar el primer filtro con base en las características de las plazas convocadas.

Nota: La Institución se encontrará en período vacacional del 17 de julio al 07 de agosto, por lo que la confirmación se realizará a partir del 8 de agosto.

A continuación se enlista la documentación que debe adjuntar:

- ◆ Solicitud de registro (llenada a mano con tinta negra, firmada y escaneada), que se encuentra en: <http://www.itson.mx/convocatoria2016/registro.html>
- ◆ Currículum Vitae actualizado (formato libre).
- ◆ Documentos comprobatorios del nivel de escolaridad, así como los méritos que en él se consignent; copias de las publicaciones y proyectos más relevantes en el campo laboral, docencia y/o investigación; para su categorización, consultar la tabla de procedimiento de ingreso en la siguiente liga: <http://www.itson.mx/micrositios/cap/Paginas/nuevoingreso.aspx>



- ◆ Cédula profesional de Licenciatura. En caso de ser contratado deberá presentar la cédula de todos los grados obtenidos o copia de trámite.
- ◆ Copia de constancia de situación fiscal reciente (documento emitido por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público).
- ◆ Copia de la CURP (documento emitido por el Registro Civil).
- ◆ Copia de acta de nacimiento.
- ◆ Fotografía tamaño infantil (a color).
- ◆ 2 cartas de recomendación laborales recientes.

La fecha para recepción del Currículum Vitae es **del 27 de Mayo al 14 de Agosto de 2016.**

Segunda fase: Se hará una selección preliminar con base en la evaluación curricular y perfil Institucional. Los aspirantes seleccionados en esta etapa serán invitados a desarrollar una presentación sobre un tema de investigación particular, asignado por el jurado calificador, así como de sus planes o intereses de investigación futura, **para lo anterior será necesario que acuda a las instalaciones del Instituto Tecnológico de Sonora en Ciudad Obregón, Sonora.**

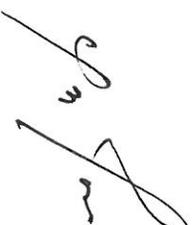
4.- Proceso de evaluación: Aquellos postulantes que reciban confirmación el día **09 y 10 de Septiembre de 2016.**

Esta fase consta de una exposición formal (utilizando herramientas visuales como por ejemplo diapositivas de Power Point) y de diferentes evaluaciones en las fechas que a continuación se detallan:

29 y 30 de Septiembre Evaluaciones correspondientes a: Psicometría, Perfil Institucional, Entrevista, Inglés y Evaluación Académica.

Nota: El solicitante deberá presentarse el día y hora que le sea asignado previa notificación.

5.- Proceso de Selección:



La selección final se basará en los méritos académicos del aspirante previamente evaluados y la congruencia de sus intereses personales con los intereses institucionales.

02 de Noviembre de 2016 comunicación de resultados.

6.- Proceso de Contratación:

La contratación para el personal seleccionado será de inicio bajo el esquema de Interinato Especial por el periodo comprendido de **01 de Diciembre de 2016 al 30 de Mayo de 2017**.

Un mes antes de vencer el plazo del contrato como Interino Especial, la Comisión Académica Permanente en conjunto con los representantes del departamento de adscripción llevarán a cabo la evaluación correspondiente, posteriormente decidirán si la contratación se debe otorgar de forma indefinida, Plaza Académica como Profesor de Tiempo Completo (PTC).

La contratación como interino especial procederá a partir del **01 de Diciembre de 2016**.

Sueldos y prestaciones:

La categoría y nivel como Profesor de Tiempo Completo (PTC) se establecerán en función de la evaluación curricular realizada con base a toda la documentación enviada, según criterios del procedimiento de ingreso establecidos en la siguiente liga: <http://www.itson.mx/micrositios/cap/Paginas/nuevoingreso.aspx>

La información acerca de la percepción mensual será de acuerdo a la categoría y nivel asignado que fluctúa desde \$21,666.00 hasta \$32,346.00.

El personal contratado indefinidamente podrá concursar en la convocatoria de la SEP sobre apoyo especial a la incorporación de nuevos profesores de tiempo completo, que se describe a continuación:



Becas de Fomento a la Permanencia Institucional, que consisten en estímulo económico adicional al sueldo. Para ser acreedor este apoyo es necesario solicitarlo y concursar al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) de la SEP.

INFORMACIÓN RELEVANTE:

Requisitos generales e información para las plazas disponibles:

Sexo: Indistinto.
Estado civil: Indistinto.
Escolaridad: Formación profesional en el área de interés correspondiente.
Experiencia: En docencia y/o investigación de acuerdo a la plaza convocada.
Cualidades: Vocación para la docencia, investigación y servicio, responsable, íntegro, calidad en el trabajo, buena presentación, facilidad para integración, respetuoso, honorable, ético.
Competencias de gestión generales: Actitud de servicio, compromiso, proactividad/iniciativa, responsabilidad y trabajo en equipo.
Competencias de gestión específicas: Comunicación efectiva, control de procesos, creatividad, enfoque a resultados, organización, solución de problemas y trabajo bajo presión.
Horas frente a grupo: 15 horas a la semana.
Jornada: Disponer de tiempo completo (40 hrs. /semana).

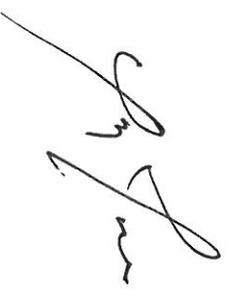
Transitorios:

1. Los casos no previstos en la presente convocatoria serán resueltos por la Comisión Académica Permanente, así como cualquier duda u observación del proceso.



2. Los interesados que ya formen parte del personal académico titular del Instituto se sujetará a lo indicado en el apartado 6 de la presente convocatoria, esto es que en caso de ser seleccionado se sujetará al período de interinato especial sin perder su condición como trabajador académico de tiempo completo de la Institución por lo que una vez concluido el período mencionado y sea ratificado como parte del proceso de evaluación se le asignará la plaza concursada como definitiva.

Tratándose de plazas otorgadas a participantes que ya forman parte del personal académico titular del ITSON, se dará tratamiento de cambio de adscripción y la plaza que anteriormente ocupaban quedará vacante para todos los efectos correspondientes. Las remuneraciones de estos participantes serán las que ya venían percibiendo en la categoría y nivel de la plaza que ocupaban anteriormente.



Contacto:

Para mayores informes, contacte a las siguientes personas:

Mtra. Cristina Aguilar Ruiz

Jefe del Departamento de Personal
TEL y FAX. 01 (644) 410 - 09 - 00 Ext. 2501
E-mail: cristina.aguilar@itson.edu.mx

Mtra. Xóchitl Rosario Córdoba Armenta

Coordinador de Administración de Personal
TEL y FAX. 01 (644) 410 - 09 - 00 Ext. 2500
E-mail: xochitl.cordova@itson.edu.mx

O al siguiente correo:

plazas2016@itson.edu.mx

Información sobre nuestra Institución se encuentra disponible en la dirección electrónica:

<http://www.itson.mx>

Dirección:

Edificio de Rectoría
Planta baja
5 de febrero No. 818 sur
CP. 85000
Col. Centro, Cd. Obregón, Sonora.