



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Educar para Trascender

Instituto Tecnológico de Sonora

5 de Febrero No. 818 sur

T. (644) 410-09-00

C.P. 85000 Ciudad Obregón, Sonora, México.

www.itson.mx

Oficio No. D.P.-OF/061/2023

Asunto: Respuesta solicitud de Transparencia 02974

A 15 de febrero de 2023

C. Roberto Celaya

Particular. -

En atención a la solicitud de información con folio **02974**, se informa lo siguiente:

1. En Obregón, en el edificio CEEN del campus centro, personal del Centro de Conciliación acudieron los días 9, 12, 13 y 16 de diciembre de 2022, en Guaymas, en el Lobby del Edificio CEEDeR, los días 8 y 9 de diciembre 2022, en Navojoa los formatos de ratificación fueron entregados al personal en las instalaciones del Centro de Conciliación en Navojoa los días 9, 12, 13 y 14 de diciembre 2022.
2. Lic. Omar Noe Meraz Reyes, Conciliador Adscrito al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, Delegación Ciudad Obregón, los formatos de Ratificación de Guaymas/Empalme los firmó la Conciliadora Adscrita al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, Delegación Guaymas: Lic. Ariana Gastélum Urías y los formatos de ratificación de Navojoa los firmó Conciliadora Adscrita al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Sonora, Delegación Navojoa: Lic. Adela Gutiérrez Pacheco.
3. En representación del patrón, en este caso ITSON, los formatos de convenios de finiquito del personal de Obregón, los firmó la Lic. Reyna Melissa Flores Quezada y Mtro. Isidro Manuel Pasaye Flores, los convenios de finiquito del personal de Navojoa los firmó la Mtra. Rosa Laura Borbón López (el finiquito de la compañera Rosa Laura lo firmó la Lic. Claudia Sortillón Cotri), los de Guaymas los firmó la Mtra. Rosa Elena Delgado Aguilar (el finiquito de la compañera Rosa Elena lo firmó la Dra. Elvia Echeagaray) y los de Empalme la Dra. Elvia Georgina Echeagaray Ley.

Sin otro particular por el momento, quedo de usted.

Atentamente


Dra. Juana Elsa Ibarra Villarreal
Jefa del Departamento de Personal


Recibido
20-02-2023