

Nombre del Proyecto: Transformación cultural en el ITSON bajo el modelo GPTW, 2da Etapa-Seguimiento

OBJETIVO: Implementar estrategias con base en el diagnóstico cultural que permitan mejorar la efectividad de la relación de la Universidad con los diferentes grupos de interés, con miras a la creación de un excelente lugar para trabajar con responsabilidad social.

METAS		CALENDARIZACION			
		Primer trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Desarrollar 5 proyectos con base a los resultados del diagnóstico de transformación cultural bajo el modelo GPTW.	\$1,158,509.00	\$109,977.54	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	Porcentaje de cumplimiento	30%	0%	0%	0%
Capacitación por expertos de GPTW al 100 % de funcionarios (Rector, vicerrectores y Directores) de la Institución en la concientización del modelo de transformación cultural GPTW	\$300,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	Porcentaje de cumplimiento	0%	0%	0%	0%
Participar en 2 eventos de capacitación y/o entrega de distintivos relacionados con GPTW	\$52,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	Porcentaje de cumplimiento	50%	0%	0%	0%
\$1,510,509.00		\$109,977.54			

Fecha de Aprobación: Abril del 2017

Órgano que lo aprueba: Consejo Directivo

Firma del Director o Jefe de Departamento: Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga

