

Nombre del Proyecto: Transformación cultural en en el ITSON bajo el modelo GPTW, 2da Etapa-Seguimiento

OBJETIVO: Implementar estrategias con base en el diagnóstico cultural que permitan mejorar la efectividad de la relación de la Universidad con los diferentes grupos de interés, con miras a la creación de un excelente lugar para trabajar con responsabilidad social.

| METAS | | CALENDARIZACION | | | |
|--|----------------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|
| | | Primer trimestre | Segundo Trimestre | Tercer Trimestre | Cuarto Trimestre |
| Desarrollar 5 proyectos con base a los resultados del diagnóstico de transformación cultural bajo el modelo GPTW. | \$1,158,509.00 | \$109,977.54 | \$288,469.96 | \$0.00 | \$0.00 |
| | Porcentaje de cumplimiento | 30% | 30% | 0% | 0% |
| Capacitación por expertos de GPTW al 100 % de funcionarios (Rector, vicerrectores y Directores) de la Institución en la concientización del modelo de transformación cultural GPTW | \$300,000.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| | Porcentaje de cumplimiento | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Participar en 2 eventos de capacitación y/o entrega de distintivos relacionados con GPTW | \$52,000.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 | \$0.00 |
| | Porcentaje de cumplimiento | 50% | 0% | 0% | 0% |
| \$1,510,509.00 | | \$109,977.54 | \$288,469.96 | | |

Fecha de Aprobación: Enero 2017

Fecha de entrega para su publicación: 10/julio/2017

Órgano que lo aprueba: Consejo Directivo

Firma del Director o Jefe de Departamento: Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga

