

**Nombre del Proyecto: Transformación cultural en en el ITSON bajo el modelo GPTW, 2da Etapa-Seguimiento**

**OBJETIVO:** Implementar estrategias con base en el diagnóstico cultural que permitan mejorar la efectividad de la relación de la Universidad con los diferentes grupos de interés, con miras a la creación de un excelente lugar para trabajar con responsabilidad social.

METAS		CALENDARIZACION			
		Primer trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Desarrollar 5 proyectos con base a los resultados del diagnóstico de transformación cultural bajo el modelo GPTW.	<b>\$1,158,509.00</b>	\$109,977.54	\$288,469.96	\$184,223.43	\$434,237.50
	Porcentaje de cumplimiento	30%	30%	30%	10%
Capacitación por expertos de GPTW al 100 % de funcionarios (Rector, vicerrectores y Directores) de la Institución en la concientización del modelo de transformación cultural GPTW	<b>\$300,000.00</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$300,000.00
	Porcentaje de cumplimiento	0%	0%	0%	100%
Participar en 2 eventos de capacitación y/o entrega de distintivos relacionados con GPTW	<b>\$52,000.00</b>	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$52,000.00
	Porcentaje de cumplimiento	50%	0%	0%	50%
<b>\$1,510,509.00</b>		\$109,977.54	\$288,469.96	\$184,223.43	786,237.50

Fecha de Aprobación: Enero 2017

Fecha de entrega para su publicación: 12/enero/2018

Órgano que lo aprueba: Consejo Directivo

Firma del Director o Jefe de Departamento: Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga

