Instituto Tecnológico de Sonora
5 de Febrero No. 818 sur
Teléfono (644) 410-09-00 Apdo. 335
C.P. 85000 Ciudad Obregón, Sonora, México.
www.itson.mx

Oficio No. D.P.-OF/018/2019
Asunto: Respuesta a solicitud de Transparencia 01497
A 08 de marzo de 2019

C. Bruno Corral Navarro
Particular
Presente.-

En atención a su solicitud de Transparencia con folio 01497, en donde requiere:

"Buena tardes, la presente solicitud es con el fin de complementar mi trabajo de investigación (tesis) para titulación de Licenciado en Administración por lo cual solicito la siguiente información:

1. Índice de rotación del personal y absentismo en el ITSON, en el período de 2016 a la fecha.
2. Áreas administrativas que presentan el mayor índice de rotación del personal.
3. Que costos genera para la Institución la rotación de personal.
4. Motivo o causas por las que el personal se separa del área y/o institución. Quedo a la espera de la respuesta".

Se informa lo siguiente:

1.- índices de rotación del personal y absentismo en el ITSON, en el periodo de 2016 a la fecha.

Año	Índice de Rotación
2016	11.5%
2017	9.5%
2018	10.7%
2019	4.1%

Año	Índice de Absentismo
2016	5.4%
2017	4.1%
2018	4.1%
2019	0.4%

MÉXICO SIN TRABAJO INFANTIL
ESR
GREAT PLACE TO WORK®
ISO 9001:2015 CERTIFIED SYSTEM ATR
Certificado No. ATR0179
Vencimiento 13/03/21

Instituto Tecnológico de Sonora
5 de Febrero No. 818 sur
Teléfono (644) 410-09-00 Apdo. 335
C.P. 85000 Ciudad Obregón, Sonora, México.
www.itson.mx

2.- Áreas administrativas que presentan el mayor índice de rotación del personal.

Año	Áreas con mayor número de bajas
2016	Departamento de Promoción Financiera Departamento de Registro Escolar
2017	Departamento de Promoción Financiera Departamento de Tecnologías y Servicios de Información
2018	Departamento de Promoción Financiera Departamento de Tesorería
2019	Departamento de Promoción Financiera Departamento de Tecnologías y Servicios de Información

3.- Qué costos genera para la institución la rotación de personal.
No se cuenta con este dato.

4.- Motivo o causas por las que el personal se separa del área y/o institución.
Respuesta:

Año	Principales motivos o causas de separación
2016	Motivos Personales (estudios, cambio de residencia, nuevos proyectos, etc.) Mejor Oportunidad de Empleo
2017	Mejor Oportunidad de Empleo Motivos Personales (estudios, cambio de residencia, nuevos proyectos, etc.)
2018	Mejor Oportunidad de Empleo Motivos Personales (estudios, cambio de residencia, nuevos proyectos, etc.)
2019	Búsqueda de Mejores Oportunidades de Empleo Motivos Personales (estudios, cambio de residencia, nuevos proyectos, etc.)

Sin otro particular por el momento, quedo a la orden.

Mtra. María de Lourdes Borbolla Olea
Jefa del Departamento de Personal

MÉXICO SIN TRABAJO INFANTIL
ESR
GREAT PLACE TO WORK®
ISO 9001:2015 CERTIFIED SYSTEM ATR
Certificado No. ATR0179
Vencimiento 13/03/21